

**ДОГОВОР № 1747**  
на проведение профессиональной практики

город Шымкент

«24» 04 2021 года

«Некоммерческое акционерное общество Южно-Казахстанский университет им. М. Ауэзова МОН РК» именуемый в дальнейшем «организация образования», в лице Председателя правления – ректора Кожамжаровой Дарии Пернешовны действующего на основании Устава, с одной стороны ТОО "ММ Арай" именуемый в дальнейшем «предприятие», в лице директора Назарбекова М.Е. действующего на основании договора в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан, заключили настоящий договор о нижеследующем:

**1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА**

1. Организация образования осуществляет обучение обучающихся, по образовательной программе бакалавриата, специальности/ОП (квалификации) 5B072400-Технологические машины и оборудованные и B07180 – Технологические машины и оборудованные (по отраслям), B07181 – Машины и оборудование нефтегазовой промышленности, 6B17182 – Машины и оборудование пищевых производств.

2. Предприятие оказывает услуги по созданию условий для прохождения профессиональной практики обучающихся в соответствии с календарным графиком, программой профессиональной практики и другими нормативными правовыми документами.

3. Обучающийся осваивает образовательную программу с целью получения ключевых и профессиональных компетенций, позволяющих квалифицированно выполнять производственные функции и задачи.

**2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН**

4. Организация образования обязуется:

1) направить на предприятие обучающихся по специальности: Машины и оборудование пищевых производств.

очно и дистанционной форм обучения для прохождения профессиональной практики в соответствии с академическим календарем;

2) разработать и согласовать с предприятием программу профессиональной практики и календарные графики прохождения профессиональной практики;

3) за две недели до начала профессиональной практики предоставлять в предприятие для согласования программу, календарные графики прохождения профессиональной практики с указанием количества обучающихся;

4) назначить приказом руководителя организации образования руководителей практики из числа преподавателей соответствующих специальностей организации образования;

5) обеспечить соблюдение обучающими трудовую дисциплину, правил внутреннего распорядка, обязательных для работников данного предприятия, а также соблюдение требований санитарно-эпидемиологических норм во время пандемии;

6) организовать дистанционное и традиционное прохождение практики и осуществлять периодический контроль профессиональной практики обучающихся в соответствии с образовательной программой и академическим календарем;

7) оказывать работникам предприятия методическую помощь в организации и проведении профессиональной практики;

8) при необходимости предоставлять предприятию сведения об учебных достижениях обучающихся;

9) принимать участие в расследовании несчастных случаев, в случаях, если они произошли с участием обучающихся в период прохождения практики;

10) в случае ликвидации организации образования или прекращения образовательной деятельности поставить в известность предприятие и принять меры к переводу обучающихся для продолжения обучения в другой организации образования;

11) в случае дальнего расположения базы практики от места проживания предусмотреть возможность предоставления обучающимся транспортные услуги, необходимые жилищно-бытовые и другие условия.

5. Организация образования имеет право:

1) расторгнуть Договор в одностороннем порядке при самовольном прекращении обучения, оставлении на повторный год обучения, а также при отчислении обучающегося в порядке, определенном действующим законодательством Республики Казахстан.

6. Предприятие обязуется:

1) обеспечить обучающемуся условия безопасной работы на рабочем месте (с проведением обязательных инструктажей по технике безопасности и охране труда) и в необходимых случаях проводить обучение обучающихся безопасным методам труда;

2) рассмотреть кандидатуру выпускника, обучившихся по образовательному гранту, для принятия на работу в соответствии с полученной специальностью при наличии соответствующей вакансии;

3) предоставить организации образования в соответствии с академическим календарем рабочие места для проведения профессиональной практики обучающихся;

4) Создать условия для прохождения обучающихся профессиональной практики по соответствующим специальностям в соответствии с условиями настоящего договора;

5) не допускать использования обучающихся на должностях, не предусмотренных программой практики и не имеющих отношения к специальности обучающегося;

6) обеспечить предоставление квалифицированных специалистов для руководства профессиональной практикой обучающихся в подразделениях (отделах, цехах, лабораториях и так далее);

7) сообщать в организации образования о всех случаях нарушения обучающимися трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка предприятия;



